



Foto: Børge Solem / Godt Sagt

Til alle medarbeidere i Ørland kommune

Kjære kolleger!

Jeg er stolt over jobben dere gjør hver eneste dag og kompetansen dere bidrar med i kommunen. Alle som jobber i Ørland kommune er samfunnsutviklere som ser etter bærekraftige og fremtidsrettede løsninger. Vi er bevisste på betydningen av trygghet, tillit og gode relasjoner. Det jobbes godt i Ørland kommune!

I dette brevet gis det informasjon om Ansattportal og utkast til Økonomiplan 2023-2022.

Ansattportal

Ansattportalen har du tilgang til på Teams på mobil og PC eller via [Intranett – Hjemmeside \(sharepoint.com\)](#).

Her finner du kommunens personalreglement og annen informasjon om rettigheter og plikter som ansatt. Her finner du også rutiner som gjelder for din sektor og enhet. Oppdager du forhold som bryter med rutiner/regler/forskrift eller som du vurderer som fare for mennesker eller miljø melder du avvik her. Det er viktig å melde avvik for å lære av hendelsene og iverksette forebyggende tiltak.

The screenshot shows the 'Ansattportal' interface. At the top, there is a search bar and a navigation menu. Below that, a blue banner contains a welcome message: 'Velkommen til ansattportalen! Her samles verktøy, rutiner, personalinfo, personsøk m.m. til din arbeidsdag. Bruk søket i toppen om du ikke finner det du leter etter i menyene.' To the right of the banner is a 'Hjelp til ansattportalen' link. Below the banner, there are several sections: 'Program og verktøy' with links to 'Alle programmer og verktøy', 'Access Webok', 'LITTE Agresso', 'WVA MerGat Ørland', 'Hjelpdesk', and 'Teams'. There is also a 'Nyheter' section with a 'Bruk Teams for å dele nyheter med kolleger' link. On the right side, there is a 'Kvalitetssystem' section with a 'Rediger' link. Below this, there is a 'Kvalitetssystem Ørland kommune - startside' section with a 'Lyngstad Per Erik' profile and a list of bullet points: 'Kvalitetssystemet er en samling av reglement, rutiner og andre dokumenter som beskriver arbeidsoppgavene dine. For å komme til oversikt kvalitetssystem for h...', and 'For å gjøre det enklere å finne fram i kvalitetssystemet, har vi satt opp for opprette flere sider, ta kontakt med Per Erik Lyngstad.' At the bottom of this section, there are two buttons: 'Meld avvik' and 'For skoler: meld avvik'.

Informasjonsbrev 3/2022, 24.06.2022

Økonomiplan

Gjennom [Utkast økonomiplan 2023 - 2032 Ørland kommune \(acosky.no\)](https://www.acosky.no), ønsker vi å vise hva som er nødvendig for å kunne gjennomføre større investeringer fram i tid og for å ta hånd om den forventede demografiutviklingen. Det er to hovedelementer som er viktig at vi har god kunnskap om, det er kommunens demografiutvikling og inntektsmuligheter.

Framskrivningen viser at vi blir flere eldre og færre i arbeidsfør alder. Det antas reduserte økonomioverføringer fra staten fram i tid. Dette vil utfordre oss på å yte tjenester. Tilgangen på arbeidskraft er begrenset. Vi har nesten ingen arbeidsledighet. Vi må jobbe for å få flere inn i arbeidslivet av de som nå står utenfor.

Som dere ser av dokumentet har vi lagt inn forslag til eiendomsskatt fra 2023. Vi har høy gjeldsbelastning som gir begrenset økonomisk handlefrihet. Det er usikkerhet omkring inflasjon og renten. Vi foreslår avsetninger på disposisjonsfond for å delfinansiere fremtidige investeringer. Dette for å unngå å øke gjeldsbelastningen ytterligere. Vi har investeringsbehov på helsebygg hvor avlastningsbolig for barn bør prioriteres. Helsebygg foreslås realisert i 2028-2029 under forutsetning av delfinansiering gjennom disposisjonsfond, eventuelt at det brukes mindre penger på investeringene. I slutten av planperioden foreslår vi å starte utredning av nye bygg i oppvekstsektoren i henhold til sluttrapporten på barnehage- og skolestruktur.

Ellers så er det gledelig at vi er en kommune i vekst. Ved utgangen av 1. kvartal 2022 passerte vi 10.400 innbyggere. Vi har også sysselsettingsvekst. Økning i innbyggertall gir oss økte rammeoverføringer fra staten. Det vil nasjonalt bli lagt fram innstilling til et nytt inntektssystem i august i år. Det blir spennende å se hvordan det vil slå ut for oss.

Budsjettprosessen for 2023 med økonomiplan blir som tidligere år gjennomført i perioden august-november med involvering av enhetsledere, tillitsvalgte, råd og utvalg.

Sommerferie

Det har vært et hektisk halvår. Det er godt at samfunnet har åpnet igjen og at vi er tilbake i normalen. Forhåpentligvis blir sommeren fylt av gode opplevelser og muligheter for å lade batteriene. Her er tips for opplevelser i Ørland og Fosen i sommer:

-  [Kystopplevelser i Ørland kommune - Ørland \(www.orland.no\)](https://www.orland.no)
-  [Opplev Fosen - Fosenregionen](#)

Takk for innsatsen så langt i 2022. Jeg ønsker dere alle en vel fortjent og god sommer!

Hilsen Marit, kommunedirektør