

Til kommunens ansatte - endring egenmeldingsdager

Ifølge tidligere informasjon kan og bør ansatte bruke opp egenmeldingsdager før de ber **lege** om sykemelding. Dette fordi legene skal få konsentrere seg om de mest syke og oppfølging av pandemien vi står oppe i.

Kriseledelsen har nå bestemt at det kan brukes 16 egenmeldingsdager sammenhengende. Fortsatt gjelder at den ansatte i løpet av 12 siste måneder har totalt 24 egenmeldingsdager.

Omsorgspenger når barnehage eller skole stenges

Du kan bruke omsorgspenger (omsorgsdager) hvis barnehagen eller skolen stenger på grunn av koronaviruset

Ved stenging av barnehage eller skole vil du ha rett til å bruke omsorgspenger. Hvor lenge du kan bruke omsorgspenger avhenger av hvilken rett du har til ytelsen. De fleste har rett på opptil 10 dager. Fra og med 13. mars er antall omsorgsdager med lønn **utvidet til 20 dager og gjelder for kalenderåret 2020**. Dersom du for eksempel er alene om omsorgen for barnet, har flere barn enn to, har omsorg for kronisk syke eller funksjonshemmede barn, kan du ha rett på flere omsorgsdager.» Stortinget vedtok 20.03.20 at **du kan overføre omsorgsdager til en annen omsorgsperson når barnehagen eller skolen er stengt på grunn av koronasituasjonen**. Dette gjelder frem til 31.12.20: Omsorgsdagene du kan overføre er av de ekstra dagene du har fått på grunn av at barnehagen/skolen er stengt. Du velger selv hvor mange av disse ekstra omsorgsdagene du vil overføre. Du kan overføre til en annen omsorgsperson når dere begge har rett til å bruke omsorgsdager. en annen omsorgsperson kan være den andre forelderen, nåværende samboer eller ektefelle

Retten til omsorgspenger gjelder til og med det året barnet fyller 12 år, se Hovedtariffavtalen § 8.4. 12 år. Ifølge Hovedtariffavtalen ytes det full lønn når ansatt har rett på omsorgspenger.

For større barn som ikke har behov for «barnepasser» i den forstand, vil vilkårene for omsorgspenger ikke være oppfylte. Dersom det foreligger et særskilt behov for at arbeidstaker må være hjemme, kan arbeidsgiver likevel vurdere om det kan tilrettelegges for fleksible løsninger.



Sykepenger ved karantene, sykdom eller mistanke om sykdom

Arbeidstaker som har eller etter en faglig vurdering antas å ha en smittsom sykdom, jf. smittevernloven § 1-3 nr. 2, har rett til sykepenger.

NAV skriver i tillegg følgende i en artikkel på www.nav.no

«Hvis du må holdes isolert, kan du ha rett til sykepenger hvis du utgjør en risiko som smittekilde. Det kreves ikke bevis for at du faktisk er smittebærer, det er nok at det er en risiko for at du er smittebærer. Dersom legen etter en faglig forsvarlig vurdering kommer til at du antas å være smittebærer av koronaviruset, og det er viktig at du ikke arbeider av hensyn til å motvirke spredning av viruset, skal dette godtas som grunnlag for sykepenger.

Ansatte som har mulighet for hjemmekontorløsning behøver ikke sykepenger ettersom arbeidet kan tilrettelegges slik at det kan utføres fra hjemme karantenen.

I disse tilfellene anbefaler vi at ansatt først bruker opp egenmeldingsdager. Den ansatte har totalt 24 egenmeldingsdager i løpet av siste 12 måneder. Den ansatte kan bruke opp til 16 dager sammenhengende.

Når ansatt ikke kan bruke egenmelding brukes sykmelding fra lege. Det fremgår av NAVs nettside at NAV kan godta sykmelding via telefon (uten personlig undersøkelse) når det gjelder smittsom sykdom av betydning for folkehelsen.

Husk at alt av fravær fra arbeidet skjer i direkte dialog med nærmeste leder. Det gjelder ved sykmelding fra lege, egenmelding ved sykdom/karantene eller omsorgspenger for å ta vare på egne barn.

Personaltjenesten
27.03.2020

