



Med blikk for framtida!

Foto: S. Ledang

Til alle ansatte i Bjugn og Ørland kommuner

Kjære kolleger!

Våren har meldt sin ankomst til Nye Ørland. På samme måte som dette er årstida da bonden skal så, for senere å kunne høste, så skal også vi starte en ny fase i arbeidet med å samle våre to kommuner.

Først vil vi i administrativ styringsgruppe få rette en honnør til dere alle for jobben som er gjort i kartleggingsfasen. Vi ser at det er gjort grundig arbeid, og at utgangspunktet for neste fase bør være godt.

I kartleggingsfasen er det levert dokumenter ut i fra følgende struktur;

Helse, Oppvekst, Anlegg og drift, Areal, Økonomi, NAV, Kultur, Næring og Fellestjenester (arkiv, personal, ikt, kommunikasjon, m.m).

En ser for seg at man i fase 3 opprettholder denne fordelingen på hovedgruppene, men at det i denne fasen forventes en tydelig inndeling av arbeidsgrupper under hovedgruppene. Det skal være medlemmer fra begge kommuner i hver gruppe med en representant fra en arbeidstakerorganisasjon.



Mandatet/oppdraget i fase 3 (april-juni 2018) – forberedelsesfase:

På bakgrunn av kartleggingen som er gjort i perioden 06.02.-09.04.18, som viser hva som finnes i dagens Bjugn og Ørland kommuner og som gir et felles situasjonsbilde, skal sammenslåingsprosessen fortsette med å se på hva man kan få til sammen (1+1 = mer enn 2) i nye Ørland kommune.

I fase 3 må en i større grad involvere ledere, ansatte og tillitsvalgte i hele organisasjonen i begge kommuner, for å drøfte framtidig administrativ organisering og framtidige gevinster/merverdi.

Mål i fase 3:

- Bli enda bedre kjent med hverandre.
- Drøfte og foreslå en framtidig administrativ organisering, hvor en også beskriver de respektive tjenesteområder med bakgrunn i dokumentasjon fra kartleggingsfasen. Hvis det foreligger flere alternativer i gruppen, beskrive fordeler og ulemper med de ulike alternativer, og foreslå hvilken organisering som anses best for «nye» Ørland kommune.
- Beskrive gevinster/merverdier gjennom foreslåtte tjenesteutviklinger og innovasjoner for nye Ørland kommune.

Følgende områder skal belyses og besvares fra gruppene:

- Organisering av tjenesteområde (organisasjonskart)
Her forventes det en fullstendig oversikt innen området, altså et detaljert organisasjonskart med beskrivelse av samtlige tjenester og oppgaver.
Beskriv også evt. oppgaver som bør overføres til andre tjenesteområder og hvorfor.
- Beskriv hvordan og på hvilken måte tjenester og fagområdene skal organiseres.
Med dette menes også tanker ut over organisasjonskart.
Her kan nevnes; omsorgsfilosofi, pedagogisk plattform m.m
- Vurdere og foreta valg av eventuelle fagsystem innenfor tjenesteområdene.
Dette haster!
- Kartlegge alle interessentene i tjenesteområdet som kan påvirke/medvirke framtidig organisering og tjenesteproduksjon.
- Avklare kritiske områder i denne fasen, enkel ROS- analyse (eget skjema)
- Minst 5 områder listes opp og prioriteres.
- Vurdere behov for ekstern bistand?

Formålet med fase 3 er å gi innspill til framtidig organisering av «nye» Ørland kommune.

I fase 4, august-desember 2018, skal det gjennomføres prosesser og besluttes administrativ organisering i «nye» Ørland kommune. Dette iht. Prosjektplan vedtatt i Fellesnemnda 18.01.18.»



Med ønske om en god vår!

Hilsen administrativ styringsgruppe for sammenslåing av Ørland og Bjugn

Emil Raaen (rådmann Bjugn/påtroppende prosjektleder), Snorre Glørstad (rådmann Ørland),
Gunn Karin Olsen (hovedtillitsvalgt Bjugn), Ann-Berit Nervik (hovedtillitsvalgt Ørland), Arild
Risvik (prosjektmedarbeider Bjugn), Marit Knutshaug Ervik (prosjektmedarbeider Ørland)

