



Prosjektleder Emil Raaen i torsdagens møte i Fellesnemda.

Foto: S. Ledang

Til alle ansatte i Bjugn og Ørland kommuner

Kjære kolleger!

- Måten vi snakker om nye Ørland på har betydning for hvordan nye Ørland blir. Det ligger et ansvar på alle oss som skal lede og bidra i prosessen fram mot en ny kommune for at vi lykkes med å bygge en ny og felles kultur!

Onsdag 2. mai har jeg min første arbeidsdag som prosjektleder for Nye Ørland kommune. I de kommende 20 måneder skal jeg, sammen med alle dere dyktige ansatte og engasjerte folkevalgte arbeide med å skape det som fra 1. januar 2020 blir en helt ny kommune.

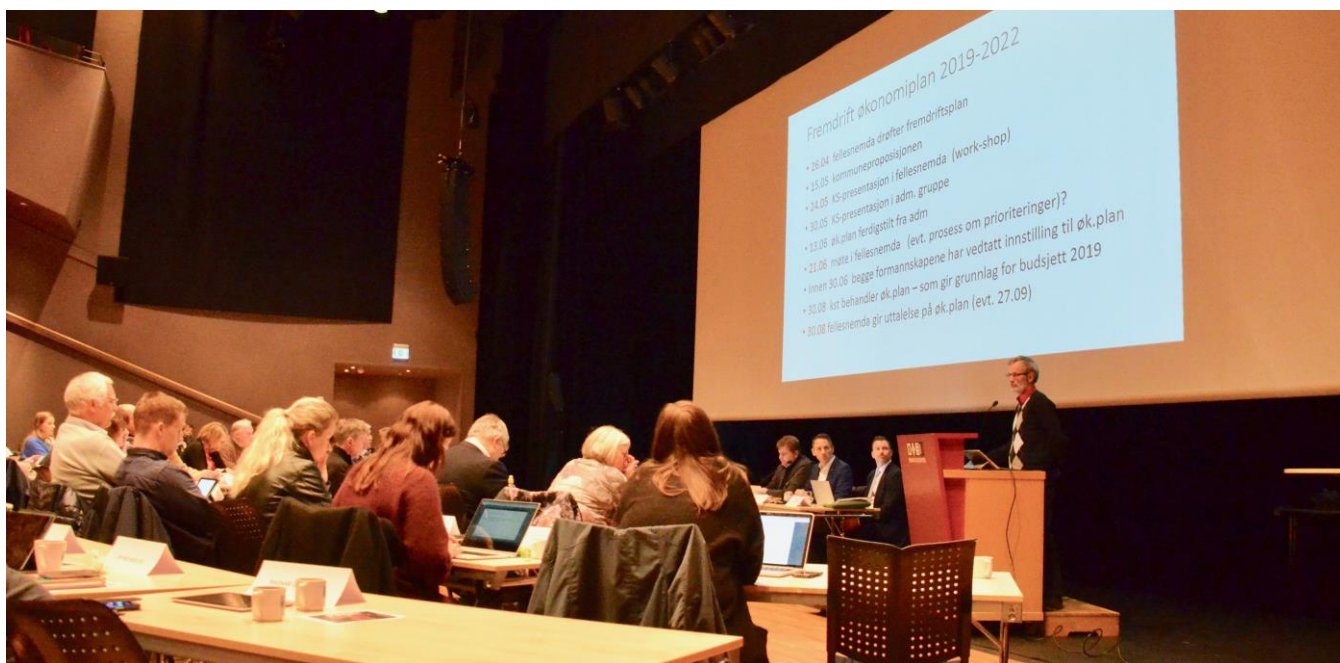
Målet er klart og tydelig. Nye Ørland skal bli en robust og attraktiv kommune som leverer gode tjenester til alle innbyggere. Nye Ørland skal bli en trygg og god arbeidsgiver. Nye Ørland skal bli en kommune som viser omsorg og tar ansvar for alle, uansett hvor man er i livsløpet. Vi skal være en kommune som gjennom godt og målrettet arbeid er attraktiv for tilflyttere og næringsliv. Og, vi skal bli en kommune som preges av åpenhet og innsyn i det arbeidet vi utfører. Ørland og Bjugn er i dag best i landet på dette området. En god start for nye Ørland er at møtene i fellesnemda sendes direkte på web-tv.



Vi har nå lagt fase 2 i sammenslåingsprosessen bak oss. I denne fasen ble det produsert en kartlegging av de ulike tjenesteområdene. Oppdraget er løst litt ulikt i de ulike tjenestene og samarbeidet over kommunegrensene har vært gjennomført på litt ulike måter. Dette betyr at noen tjenesteområder må fullføre og supplere kartleggingen i neste fase.

Nå er vi i gang med fase 3. De ulike fagretningene etablerer i denne fasen undergrupper som skal jobbe sammen. Formålet med fase 3 er både å bli kjent med hverandres praksis og formelle trekk, men også å bli kjent med hverandre på tvers av kommunegrensa som snart er historie. I denne fasen vil også de ulike fagretningene gi råd om overordnet organisering (rådmannens ledergruppe nye Ørland med ansvarsområder) til prosjektleder. Ambisjonen er også at fagretningene lager en oversikt over hvilke oppgaver som **må** løses, hvilke som **bør** løses og hva vi kan vente med fram mot 010120. Vi ønsker deretter en vurdering knyttet til **hva** som bør gjøres **når**.

Parallelt med dette vil vi begynne et felles arbeid med økonomisk kartlegging av organisasjonene og arbeide fram mot en felles økonomisk forståelse på tvers av kommunene. Disse analysene bør få betydning for hvordan vi prioriterer drift og investeringer i årene framover.



Økonomisjef Geir Aune fra Bjugn kommune orienterte sammen med sin kollega Gaute Krogfjord i Ørland kommune fellesnemda om framdriftsplan for arbeidet med en økonomiplan.

Som prosjektleder vil jeg nå bemanne opp prosjektorganisasjonen. Ambisjonene er at utlysningene til stillingene i prosjektorganisasjonen er ute i løpet av første halvdel av mai og at prosjektmedarbeiderne er tilsatt før sommeren.

Jeg ønsker å rekruttere egen stedfortreder i prosjektet og i den framtidige rollen som rådmann. Som prosjektleder vurderer jeg at dette vil øke forutsigbarhet og robusthet i prosjektet og i overgangen mellom prosjekt og ordinær drift. Jeg ønsker også å rekruttere prosjektleder for IKT-prosjektet. Vårt ikt-prosjekt er komplekst og utgjør etter prosjektleders skjønn det største delprosjektet i prosessen med sammenslåing. Erfaring fra andre sammenslåingsprosesser peker på nødvendigheten av nok satsing på IKT tidlig nok.



Jeg vil også i løpet av relativt kort tid starte arbeidet med å forberede prosessen med rekruttering av ny ledergruppe for den nye kommunen. Prosjektleder ønsker å ha ny ledelse på plass før nyttår



Bygging av en ny og felles kultur blir en viktig oppgave i prosessen fram mot en ny kommune.

2019 og aller helst så tidlig som mulig. Jeg ønsker også at perioden med usikkerhet knyttet til framtidige roller er kortest mulig, samtidig som vi sikrer en ryddig og god prosess. Arbeidet med omstillingsdokumentet er derfor noe jeg vil starte med så snart som mulig. Omstillingsdokumentet drøfter ulike forhold knyttet til rekruttering til ny organisasjon. Dette vil sendes til behandling og drøfting med tillitsvalgte i partssammensatt utvalg før det går til fellesnemda. Anbud på rammeavtale på kandidatvurdering blir sendt ut i løpet av de nærmeste dagene.

Et ønske jeg har som prosjektleder er å videreføre en administrativ styringsgruppe for sammenslåingsprosjektet der prosjektmedarbeiderne og hovedtillitsvalgte møtes ukentlig.

Fram mot sommeren vil jeg også møte flere prosjektledere fra andre sammenslåingsprosesser for å høste fra deres erfaringer.

La meg sterkt understreke at jeg ønsker og vil vektlegge arbeidet med å skape en god dialog med politikere, konstituerte rådmenn, ansatte, tillitsvalgte og innbyggere, og ser fram til å jobbe sammen med dere alle for å skape en kommune som begeistrer.

Prosjektleder vil ha kontorplass både på Brekstad og i Botngård og kan nås på min nye mailadresse: emil.raaen@nyeorland.no

Gratulerer til Arnfinn og Ådne med nye roller og oppgaver i henholdsvis Ørland og Bjugn. Sist, men ikke minst. Jeg gleder meg veldig til å ta fatt på oppgavene som prosjektleder for Nye Ørland kommune.

Med ønske om ei riktig god helg!

Hilsen Emil Raaen, prosjektleder Nye Ørland



Nyhetsbrev til ansatte i kommunene Ørland og Bjugn, no. 7, 27. april 2018

