

Nyhetsbrev

Til alle ansatte i Bjugn og Ørland kommuner

Kjære kolleger!



Det går mot vår – og vi har kun tiden og veien før nye Ørland kommune er en realitet!

Det er igjen på tide med en liten oppdatering fra prosjektledelsen om arbeidet som pågår. Den administrative strukturen er nå blitt besluttet for de som er direkte underlagt kommunalsjefene og vi har arbeidet med stillingsbeskrivelser og drøftet dette med de tillitsvalgte. I disse dager innkalles det og gjennomføres kartleggingssamtaler av kandidater til disse stillingene. Vi har utarbeidet og drøftet en prosedyre for innplassering av ansatte med tillitsvalgte: Prosedyren ligger vedlagt sammen med besluttet struktur og stillingsbeskrivelser. Den redegjør for hvordan innplassering av ansatte i nye Ørland vil skje. Vi har fortsatt som hovedmålsetting at alle ansatte skal være innplassert og fått rede på hvor de skal fortsette sitt arbeide innen utgangen av juni 2019.

Det pågår et arbeid i forlengelse av organisering og innplassering av ansatte. Dette er en utredning av fremtidig lokalisering av arbeidsplasser i nye Ørland. Denne prosessen ledes av en Helge Olden og Thomas Engen. Innen 20. mars vil det foreligge en skisse som sendes ut på høring. Alt arbeidet som gjøres med plassering av ansatte er tuftet på avtalen mellom kommunene fra april 2016 og den nå vedtatte organiseringen.

Den 27. februar hadde vi første budsjettkonferanse for budsjett 2020 og økonomiplan 2020-2023. Her orienterte den nye ledergruppen om de faktiske utfordringene og mulighetene som den nye kommunen har. Denne budsjettkonferansen er den 1. i en rekke av konferanser som skal danne grunnlaget for et nytt budsjett samt økonomiplan i nye Ørland kommune. Det er tidligere påpekt fra eksterne analyser og av prosjektledelsen at vi vil få betydelige utfordringer med driftsnivået i 2020. Dette innebærer at

Nyhetsbrev til ansatte i kommunene Ørland og Bjugn, no. 11. ... februar 2019



fellesnemda, som skal utarbeide forslag til budsjett for den nye kommunen, finner løsninger på denne utfordringen.

Mange av dere ansatte er nå engasjert på ulike måter i prosjektarbeidet fram mot den nye kommunen. Det jobbes godt på mange plan, og vi ser stor entusiasme og kreativitet. Blant annet gjelder dette innenfor området felles kulturbygging. Vi har nå vedtatt en egen kulturkalender og innbyggerne fra både Bjugn og Ørland inviteres til å delta på ulike fellesarrangement.

I sitt siste møte vedtok Fellesnemda at sangsvane (cygnus cygnus) skal være vår framtidige kommunefugl og engstorkenebb (geranium pratense) vår kommuneblomst. Med det er viktige symboler for nye Ørland kommune på plass, symboler som det også er tanken skal gjenspeiles i den grafiske profilen for nye Ørland kommune som vi nå jobber med å få på plass.

26. mars vil det bli avholdt folkemøte i Bjugn kulturhus (les mer om dette på hjemmesiden til nye Ørland).



Engstorkenebb

Hilsen Emil Raaen, prosjektleder Nye Ørland

