



Kopparen sett fra Rusasetvatnet en vinterdag i romjula 2017.

## Til alle ansatte i Bjugn og Ørland kommuner

### Kjære kolleger!

Vi har startet et nytt år med nye muligheter for oss alle. Sammenslåingsprosessen, som betyr at vi alle skal være med på dannelsen av en ny kommune går videre. Det er nå under to år til vi formelt kan si at dagens to kommuner er historie.

Alle dere som er ansatt i våre kommuner er den viktigste ressursen i prosessen som nå foregår. Vi i administrativ styringsgruppe er avhengig av deres engasjement, og ønsker å holde dere best mulig informert om arbeidet. Om det dukker opp spørsmål underveis, så ikke nøl med å ta kontakt.

Her følger noen punkter om det som har skjedd siden dere mottok det første nyhetsbrevet 22. desember 2017, samt informasjon om det som skal skje i tida framover.

### Presentasjon av prosjektplan for sammenslåingsprosessen «nye» Ørland kommune:

- 08.01.18 gjennomført felles møte for rådmannens ledergrupper i begge kommuner
- 09.01.18 gjennomført felles møte med hovedtillitsvalgte i begge kommuner
- 18.01.18 Prosjektplan ble tatt til orientering i Fellesnemnda

### Det er nå satt ned 4 hovedgrupper på administrativt nivå:

1. Samfunnsutvikling og planarbeid
2. Kommunikasjon, digitalisering og kulturbygging
3. Organisering og tjenesteutvikling
4. Økonomi og anskaffelser

**I perioden januar-mars 2018 skal det foretas en kartlegging for å gi et situasjonsbilde av dagens Ørland og Bjugn kommuner.**

Ansattes representanter gjennom tillitsvalgte involveres i hele sammenslåingsprosessen gjennom inkludering på alle nivå og grupperinger.

**For begge kommunene skal hovedgruppene skaffe en hensiktsmessig oversikt over:**

- Organisering/tjenester/fagområder
- Gjeldende planer, lokale forskrifter og interne reglement
- Avtaler med eksterne samarbeidsparter (statlige etater, fylkeskommune, kommuner, IKS, KF, regionråd, vertskommune)
- Avtaler med eksterne leverandører av varer og tjenester
- Vurdere behov for ekstern bistand
- Avklare kritiske områder i gjennomføringsfasen (ROS)
- Forslag til organisering av funksjoner
- Foreslå ambisjonsnivå i forhold til innovative løsninger og gevinstrealisering

**Målet** i sammenslåingsprosessen er at «nye» Ørland kommune skal, gjennom å forene og utvikle de styrkene som dagens Ørland og Bjugn kommuner har, jobbe for å sammen skape **mulighetenes kommune**.

Arbeidet med etablering av den nye kommunen skal preges av **likeverdighet, raushet og respekt for hverandre**. Gjennom sammenslåingsprosessen skal vi **bygge fellesskap og en tydelig identitet** i den nye kommunen.

I tillegg til at det er satt ned hovedgrupper på administrativt nivå, vil det settes ned politiske grupper som blant annet skal jobbe med politisk organisering. Det vil også bli satt ned grupper som er felles politisk og administrativt styrte, som skal se på arbeidsgiverpolitikk, samfunnsplanlegging og samferdsel, næring og kommunale eierskap.

### Hilsen administrativ styringsgruppe for sammenslåing av Ørland og Bjugn

Emil Raaen (rådmann Bjugn), Snorre Glørstad (rådmann Ørland), Gunn Karin Olsen (hovedtillitsvalgt Bjugn), Ann-Berit Nervik (hovedtillitsvalgt Ørland), Arild Risvik (prosjektmedarbeider Bjugn), Marit Knutshaug Ervik (prosjektmedarbeider Ørland)

