

Administrativ struktur nye Ørland kommune

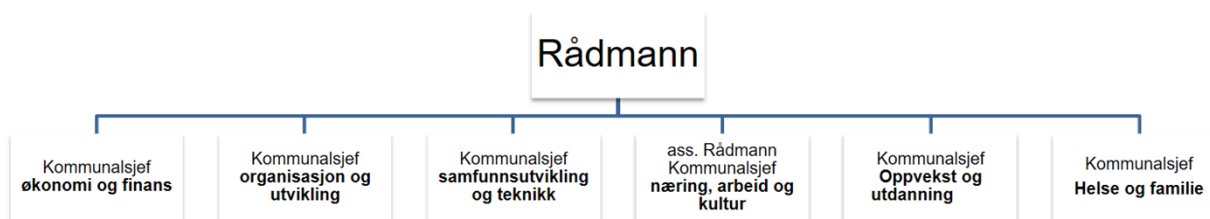
Besluttet struktur

I henhold til delegert myndighet har jeg nå besluttet ny administrativ struktur. Dette er utgangspunkt for stillingsbeskrivelser og påfølgende ansettelse i toppledergruppen i nye Ørland kommune.

Strukturen er valgt på bakgrunn av egne vurderinger i framlagt utredning, en vurdering av innspill i høringsrunden og en vurdering av politisk besluttet politisk organisering.

Jeg har besluttet å følge den lederstrukturen jeg foreslo i min utredning.

+



+

Innhold

Besluttet struktur	1
Vurdering.....	2
Politisk organisering.....	2
Vurdering av forholdet mellom administrativ og politisk organisering.	3
Høringsinnspill og mine kommentar til disse.....	4
Framtidig overordnet struktur som utgangspunkt for ansettelse i nye Ørlands toppledelse blir som følger;.....	6
Proessen videre.....	6

Vurdering

Først av alt vil jeg takke alle som har gitt tilbakemelding på forslaget til strategisk ledelse. Engasjement nytter og jeg har tatt inn over meg gode innspill. Flere av innspillene gjelder framtidig organisering innen hvert av fagfeltene og blir med videre i prosessen. Disse vurderingene må vi imidlertid komme tilbake til.

Jeg vil takke fagforeninger og andre kolleger for diskusjoner og støtte til det helhetlige forslaget som er lagt fram. Jeg vil også takke andre interessenter for innspill. I en stor organisasjon kan vi ikke forvente at vi alle er enige om hvordan vi skal organisere oss. Det er bare å ta en titt på kommune- Norge så skjønner man hvor forskjellig dette kan gjøres og hvor kontekstuell en slik beslutning er. Imidlertid selv om vi ikke alle kan være enige om alt, gir dette oss en god anledning til å diskutere organisering og veien videre.

Det er også slik at organisering kan reorganiseres, og at organisasjoner består av folk som, med sine kvalifikasjoner, også kan påvirke strukturelle valg i fortsettelsen.

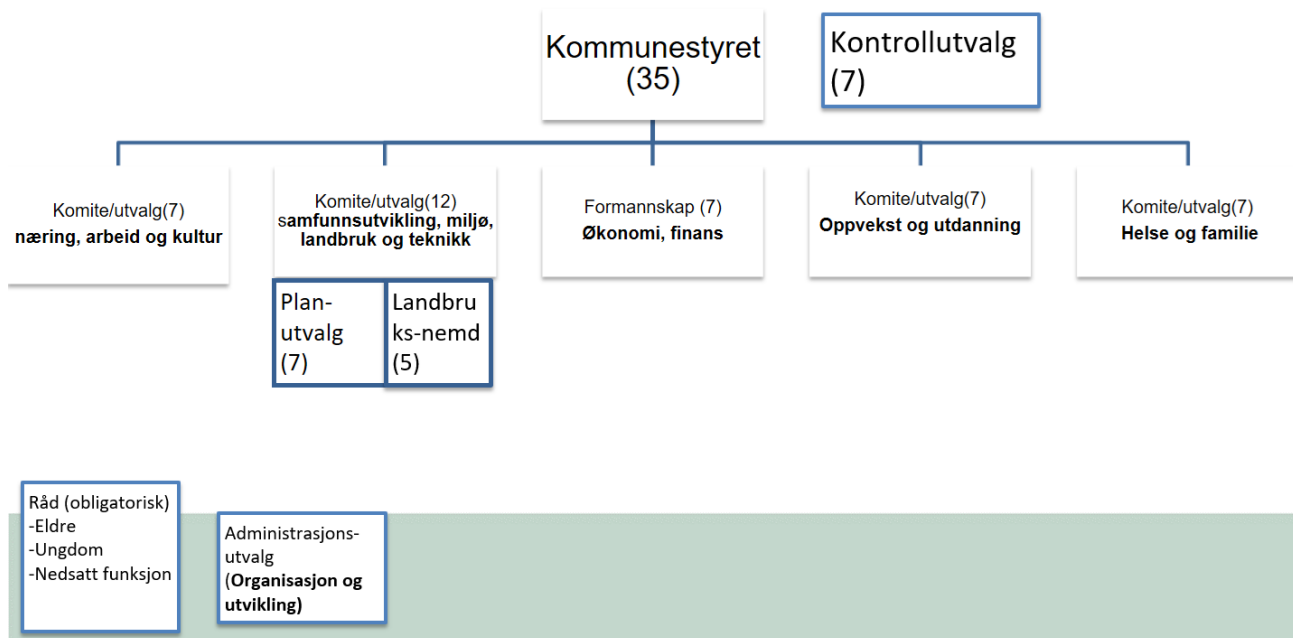
Politisk organisering

Den politisk vedtatte strukturen er vedtatt som følger i fellesnemda 27.09.20.
(Ny kommunelov vil endre betegnelsene fra komite til utvalg)



Politisk organisering

+

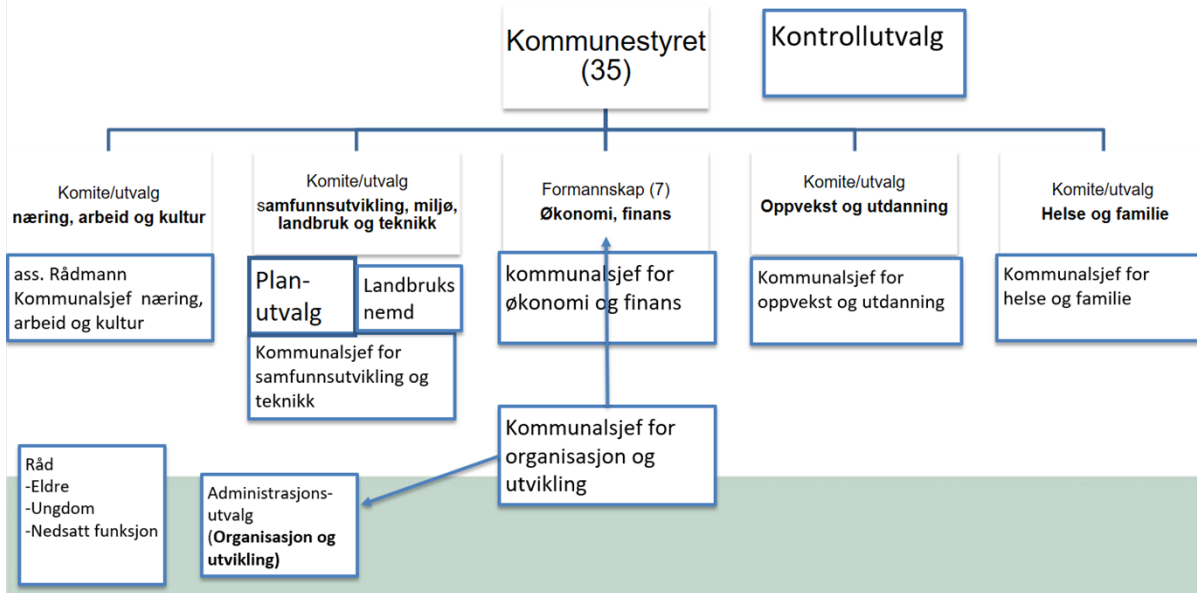


Vurdering av forholdet mellom administrativ og politisk organisering.

Min vurdering er at den politisk valgte politiske organiseringen går godt sammen med den administrative foreslåtte strukturen. Den politisk valgte strukturen vil sammen med denne administrative organiseringen gi til tydelige ansvarsområder og styringslinjer som er lett å kommunisere til alle interessenter. Det er en i seg selv en styrke for lokaldemokratiet. Det framgår tydelig hvor de enkelte kommunalsjefer vil måtte møte og faggrensene for enkeltkomiteene harmoniserer godt med tiltenkt fagansvar for kommunalsjefer. De kommunalsjefene som ikke finner egen portefølje lagt i utvalg, er kommunalsjef for økonomi og finans og kommunalsjef for organisasjon og utvikling. Kommunalsjef for Økonomi og finans svarer til formannskapet. Kommunalsjef for organisasjon og utvikling svarer til administrasjonsutvalg eller formannskapet og/eller til det utvalg hvor aktuell sak naturlig hører hjemme. /illustrert under

+

+



Høringsinnspill og mine kommentar til disse.

Jeg har mottatt gode og velbegrunnede innspill fra organisasjonen og fra eksterne. De er imidlertid ikke av en slik art at jeg endrer inndeling av kommunalsjefrollene nå i oppstartsfasen til ny kommune. Jeg har totalt mottatt 7 skriftlige innspill og flere muntlige innspill i formelle og uformelle møter. De skriftlige innspillene har fått skriftlige svar og både innspillene og svarene kan fås ved henvendelse.

Jeg har nedenfor valgt å kommentere kort noen av de tema som er i de innspillene (i hovedsak de skriftlige) som har kommet inn.

- Innspill om å rendyrke en assisterende rådmansrolle og eventuelt gi denne ansvar for stab og støttefunksjoner.

Jeg har grunnlagt i min utredning hvorfor jeg ønsker at ledere på stab-støttefunksjoner bør ligge på sammen øverste ledelsesnivå som øvrige ledere. Dette er blant annet begrunnet i hva faglitteraturen peker på kan gi en best mulig gruppekultur i topplergruppen. Jeg har også grunnlagt hvorfor jeg ønsker at assisterende rådmann nettopp skal lede fagområdet næring, arbeid og kultur. Dette er valgt for å styrke kommunikasjonen mellom rådhusene og sikre høy beslutningsmyndighet i et nykomponert fagområde. Jeg ønsker også at assisterende rådmann skal ha en egen portefølje.

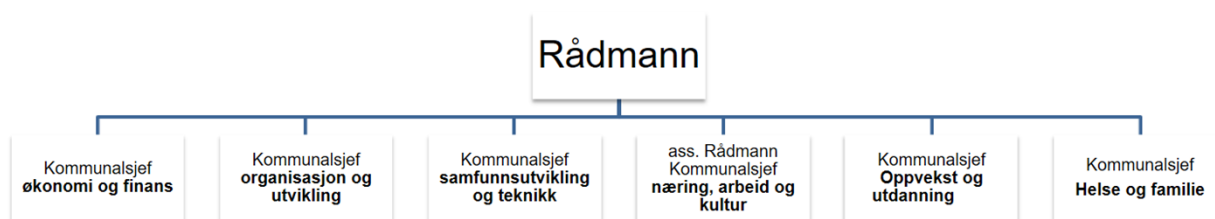
+

- Kan det bli for topptung?
I en organisasjon med nærmere 900 medarbeidere er det tidlig å si om organisasjonen blir topptung når vi plasserer kun 7 ansatte. Det som vil avgjøre om det er topptung er det totale antall ledere og ansvar og myndighet for den enkelte. Jeg ønsker ingen topptung organisasjon og tror heller ikke vår økonomi vil tillate dette.
Vi har like mange toppledere som andre sammenlignbare kommuner, men vi har valgt å benevne de kommunalråder. Kommunalrådets ansvar og myndighet, bakgrunn og resultater vil avgjøre lønn.
- Kultur. Vil det at noen i administrativ toppledelse har ansvar for kultur innebære en nedleggelse av kulturforetak?
Det korte svaret er nei. Det litt lengre svaret er at kommunalsjefen må utrede ny organisering og fremme dette for politisk behandling. Et av alternativene vil fortsatt være å legge all kultur i et eget foretak og mange av innspillene argumenterer godt for det. Ved å legge ansvaret for kultur i strategisk ledelse signaliserer jeg et ønske om å ha en styringsdialog i øverste strategiske ledelse der kulturperspektivet inngår, og et ønske om en styringsdialog mellom administrativ toppledelse og ledelse for kulturfeltet.
- Bør kommunikasjon legges under næring?
Jeg ser absolutt behovet for en strategisk kommunikasjon knyttet til næring og næringsutvikling. Jeg har valgt å legge dette sammen med øvrig informasjonsarbeid i kommunen og tenker at man slik kan spille på hverandres ressurser. Det er imidlertid åpenbart at kommunikasjonsfaget må støtte opp under vårt arbeid med næringsutvikling.
- Hvor ser vi at vi er en forsvarskommune? (muntlig innspill)
Dette er et perspektiv som må prege måten vi jobber på og som vi må være oss bevisst. Jeg tar med meg dette innspillet videre og vil vurdere å peke ut noen som er særlig ansvarlig for vår relasjon til forsvaret. Forsvarets og forsvarrets aktivitet vil prege kommunen mer gjennomgripende enn noen annen bransje.
- Innspill om framtidig organisering og drøfting av nivå-modell i oppvekstfeltet må vi komme tilbake til når vi utreder framtidig organisering på feltet.



Framtidig overordnet struktur som utgangspunkt for ansettelse i nye Ørlands toppledelse blir som følger;

+



Prosesen videre.

Det utarbeides nå stillingsbeskrivelser og krav til de som skal besette rollene. Dette arbeidet slutføres i løpet av disse dager. Aktuelle kandidater vil kalles inn til en kartleggingsamtale.

De som er aktuelle for stillingen/er vil gå gjennom en vurdering av eksternt rekrutteringsbyrå med lang erfaring fra lederrekruttering. De kandidatene som totalt sett svarer best mot de krav vi setter til stillingen vil bli tilbudt stilling. Der vi ikke har aktuelle kandidater vil stillingene lyses ut.

Prosesen starter omgående.

+

+