



Fra sommerfesten onsdag 6. juni. En stor takk til alle som bidro før, under og etter!

Foto: S. Ledang

Til alle ansatte i Bjugn og Ørland kommuner

Kjære kolleger!

Først av alt vil jeg takke arbeidsmiljøutvalgene og alle ansatte for en flott sommerfest sist uke. Jeg gleder meg allerede til neste år.

Vi er nå inne i slutten av prosjektfase tre og det er mange fagområder og arbeidsgrupper som er godt i gang med arbeidet. Jeg ser fram til å få inn arbeidet som er utført mot slutten av måneden og vil bruke tiden etter ferien til å lese meg opp. Jeg vil bruke innspillene, teori og erfaring fra andre kommuner når jeg etter sommeren kommer med forslag til roller i den øverste strategiske ledelsen i nye Ørland. Mitt forslag vil så sendes ut på en høringsrunde før beslutning.

Prosjektstillinger bemannet

I prosjektet har vi nå tilbudt stillinger til de to 50% stillingene som ble utlyst internt for en tid tilbake. Vi fikk to søkere på stillingen som prosjektmedarbeider/stedfortreder. En av kandidatene trakk sitt kandidatur og stillingen er tilbudt Marit Ervik. Til stillingen som prosjektleder for IKT-prosjektet var det tre søkere. Stillingen er tilbudt Arild Risvik.

Nyhetsbrev til ansatte i kommunene Ørland og Bjugn, no. 9, 15. juni 2018





Ingen røyk uten grill...eller sommerfest uten føde!

Omstillingsavtalen snart i mål

Neste uke skal vi ha siste møte i fellesnemda før sommeren. Der skal fellesnemda behandle flere saker. En av sakene er omstillingsavtalen. Den regulerer overgangen fra to til en kommune for ansatte. Omstillingsavtalen har vært på høring hos tillitsvalgte og er drøftet i partssammensatt utvalg. I partssammensatt utvalg ble det foreslått noen mindre endringer som følger saken til endelig behandling i fellesnemda neste uke. Du kan lese mer om dette om du følger lenkene nederst på siden og klikker på fanen for partssammensatt utvalg.

Økonomi, åpenhet og dialog

En annen viktig sak er fellesnemdas uttalelse om økonomiplanene. Håvard Moe fra KS konsulent har gjort en analyse av økonomiene i Bjugn og Ørland. Han peker blant annet på at Bjugn og Ørland har høy gjeld, lave inntekter, få avsatte midler i reserve og at kommunene allerede driver kostnadseffektive tjenester. Prosjektleder foreslår at man starter en samordning av økonomiene allerede nå og at budsjettene for 2019 bygger på like forutsetninger. Prosjektleder foreslår videre at kommunene begrenser låneopptak, opparbeider reserver og har en gjensidig åpenhet og dialog om disponering av midler fram mot sammenslåingstidspunktet. Ytterligere bakgrunn for anbefalingene, og hele saken, kan leses på om du følger lenken nedenfor i innkallingen til fellesnemda. Der kan du også lese om de andre sakene som behandles i fellesnemda.



Ferietiden nærmer seg, men veien videre fram mot Nye Ørland legges slettes ikke "på is" av den grunn!

Folkevalgte og ansatte – veien videre

Den 7. juni ble det andre møtet i de politiske delprosjektene, politisk organisering, samfunnsutvikling og samferdsel, avholdt. Innkalling og protokoller finner du om du følger lenkene nederst på siden og klikker deg inn på de enkelte delprosjektene.

I neste uke starter arbeidet i følgende administrative arbeidsgrupper.

- 1: Visjon, symboler og felles kultur.
- 2: Arbeidsgiverpolitikken.
- 3: Forberede kommunevalget 2019.
- 4: Eierskap, næring, KF, AS, IKS.'

<https://www.orland.kommune.no/politikk/kommunesammenslaing-mellom-bjugn-og-orland/>

<https://www.bjugn.kommune.no/kommunereform/>

En riktig god helg til dere alle!

Hilsen Emil Raaen, prosjektleder Nye Ørland

Nyhetsbrev til ansatte i kommunene Ørland og Bjugn, no. 9, 15. juni 2018

