



God stemning på veien mot sammenslåing

Salen var ikke fullsatt, men stemningen var så absolutt god, da innbyggerne og ansatte i nye Ørland kommune var invitert til folkemøte i Bjugn Kulturhus tirsdag 26. mars.

Med ni måneder igjen av prosessen fram til den nye kommunen er en realitet fikk de som valgte å bruke et par kveldstimer på folkemøtet denne uka god og nyttig informasjon om status for veien fram mot sammenslåingen.

Felles fortid – felles framtid

Historiker Daniel Johansen slo an stemningen gjennom en kjapp og munter presentasjon av vår felles historiske arv, fra de første bosettinger fram til dagens samfunn, i være enn så lenge to kommuner.



Hvem som blir ordfører i nye Ørland kommune er opp til velgerne å avgjøre i september. Under folkemøtet fikk ordfører Tom Myrvold i Ørland presentere planene for felles kulturbygging fram til sammenslåingen, mens Bjugn-ordfører Ogne Undertun ga publikum en innføring i hvordan den politiske organiseringen blir i ny-kommunen.



Stort engasjement

Prosjektleder i nye Ørland kommune, Emil Raaen, presenterte organisasjonsstrukturen for den nye kommunen.

- Jeg er glad for at vi fikk over 50 høringsinnspill på organiseringsutkastet og at mange gode drøftinger med tillitsvalgte. Jeg er sikker på at de mange innspill og den gode involveringen gir oss en bedre organisasjon enn vi ellers ville fått. At vi fikk et sluttresultat med så bred enighet om kan vi være stolt av, sier Raaen.

- Gleder meg oppriktig

- Ellers er jeg opptatt av å si at selv om struktur er viktig og vi har jobbet mye med dette nå, så brenner jeg for å bygge god organisasjonskultur. Folk er på jobb halvparten av sin våkne tid. Da må vi skape arbeidsfellesskap som ansatte vil bruke livene sine i. Det er bra for ansatte, men det er også bra fordi det skaper bedre tjenester for innbyggerne. Vi må bygge tillit mellom folk fordi vi vet det gir resultater. Vi må skape rom for å prøve og feile og lære. Vi ønsker undring og at vi søker svar snarere enn å sitte på dem. Vi må la de beste faglige argumentene få betydning. Jeg gleder meg oppriktig til å jobbe i nye Ørland kommune og lar meg imponere av de mange gode kollegaene jeg møter, avslutter Raaen.



Innplassering av ledere

Da har man i prosjektet besluttet innplassering av enhetsledere og stabsfunksjoner. Denne innplasseringen ligger vedlagt dette nyhetsbrevet. Vi vil nå i neste fase (fase 6) starte innplassering av øvrige ansatte. Oppdragsbeskrivelse for fase 6 vil komme før påske.

Hilsen Emil Raaen, prosjektleder Nye Ørland

