



Til alle medarbeidere i Ørland kommune

Kjære kolleger!

Da er vi godt i gang med 2022 og det smaker ekstra godt med beslutningen i fylkestinget på onsdag om å legge ny nasjonal flyfaglinje til Fosen videregående skole! Dette betyr 60 nye elevplasser, et nytt lokalt tilbud og ikke minst et godt bidrag til nødvendig rekruttering av flyteknikere til Ørland flystasjon. Det er jobbet godt tverrpolitisk og administrativt sammen med gode samarbeidspartnere i lokalt næringsliv for å få flyfaglinje til Fosen.

Beredskap

Vi har fortsatt beredskap som en følge av pågående pandemi, mye smitte og høyt fravær i tjenesteområdene. Vi antar at vi nå har nådd smittetoppen og at vi i løpet av to uker får en nedgang i antall smittetilfeller og fravær.

På grunn av stort press i tjenestene må vi utsette noe av de planlagte aktivitetene 1. halvår. Dette gjelder aktiviteter som skal støtte implementering av organisasjonspolitikken og etiske retningslinjer, samt at medarbeiderundersøkelsen flyttes fra juni til november.

Det har også blitt behov for oppdatering av andre deler av beredskapen som en følge av situasjonen i Ukraina. Det er derfor laget en side for «Beredskap» på hjemmesiden som vi oppdaterer med relevant informasjon. Der ligger informasjon om beredskapsarbeidet i Ørland kommune, oversikt over tilfluktsrom, rutine for utdeling og bruk av jodtabletter og eksterne lenker som gir nyttig informasjon.

Informasjonsbrev 1/2022, 11.03.2022

Kommuneplan

Vi prioriterer å følge framdriftsplan på kommuneplanens samfunnsdel og kommunedelplanene. Kommuneplanens samfunnsdel er kommunens viktigste overordnede styringsdokument. Det er her vi prioriterer mål for hvilken kommune vi ønsker å ha i 2034, og hvilke strategiske virkemidler vi vil bruke for å nå dem.

Det ble gjennomført en bred medvirkningsprosess høsten 2021 under paraplyen «Ørland snakker sammen» hvor vi fikk innspill fra omlag 3000 personer. Innspillene er oppsummert i medvirkningsrapporten, og alle innspillene ligger på kommunens hjemmeside under «Kommuneplan». Medvirkningsrapporten ble presentert for de folkevalgte i kommunestyremøte i januar.

I februar ble det jobbet med FNs bærekraftsmål og det ble gjennomført workshop i enhetsledergruppa og i kommunestyret. En rapport her er også under utarbeidelse.

Nå jobbes det med satsingsområder som det skal fokuseres spesielt på og gi særlig oppmerksomhet i kommende tidsperiode. Kommunestyret skal vedta satsingsområder 17. mars på bakgrunn av medvirkningsrapporten og FNs bærekraftsmål.

Neste steg blir å utarbeide mål og overordnede strategier basert på satsingsområdene som blir vedtatt. Dette arbeidet vil foregå i perioden mars-august 2022.

Kommunedirektør

Kommunestyret vedtok 17. februar tilsetting av kommunedirektør i Ørland kommune. Jeg er veldig glad for tilliten og for å ha fått jobben. Jeg gleder meg til å få bidra i den utviklingen som Ørland er i. Det blir spennende! Kommunen har store muligheter, men også utfordringer som vi må finne svar på sammen og i godt samarbeid med de folkevalgte. Jeg liker tittelen «Ørland snakker sammen» og har tro på kulturbygging gjennom dialog og relasjoner. Jeg gleder meg til fortsettelsen.

Informasjonsbrev

Jeg tar sikte på å sende informasjonsbrev månedlig for å gi en oversikt over prioriterte områder som det jobbes med, samt nyheter og utvikling fra tjenesteområdene.

Tusen takk for innsatsen dere gjør hver dag til det beste for våre innbyggere og samarbeidspartnere!

Hilsen Marit, kommunedirektør