



HISTORISK: Prosjektleder Emil Raaen takket Ogne Undertun og Tom Myrvold for innsatsen som leder av henholdsvis arbeidsutvalg og fellesnemnd under nemdas siste møte torsdag 29. august.

Vi er på en god vei!

Kjære kolleger i nye Ørland kommune!

Denne uka har fellesnemda for nye Ørland skrevet historie. Nemdas siste møte torsdag 29. august markerte en milepæl i prosessen med å etablere vår nye sammenslåtte kommune.

22. august 2017, for drøyt to år siden, startet for alvor reisen fram mot nye Ørland kommune. Da var kommunestyrene i både Bjugn og Ørland samlet på Brekstad for å starte prosessen som nå nærmer seg slutten. Dette var også starten på det som vi de siste to årene har lært å kjenne som fellesnemda for Bjugn og Ørland kommuner.



Om en drøy uke er det kommunestyre- og fylkestingsvalg. Da er det opp til innbyggerne i vår nye kommune å velge sine representanter til folkestyret. Et nytt kommunestyre, med representanter fra ulike deler av den nye kommunen, tar over der fellesnemda nå har avsluttet sitt virke.

Jeg benytter anledningen til å berømme fellesnemdas medlemmer for jobben som er gjort. Fra leder og nesteleder til hvert eneste medlem er det utvist stort engasjement gjennom en reise i utfordrende og til tider også ukjent politisk terreng. Samtidig ser jeg fram til å bli kjent med det nye kommunestyret som skal representere innbyggerne i vår nye kommune. Vi har lagt en spennende tid bak oss, men framtida blir ikke mindre spennende.



SMILET satt løst hos representantene da fellesnemda avsluttet sitt virke denne uka.

Dere har alle, i større eller mindre grad, over tid kjent på sammenslåingsprosessen. Det er naturlig at det dukker opp mange spørsmål underveis. Noen er besvart, på andre så vil det fortsatt være sånn at fasit ikke er klar før sammenslåingen er et faktum. Vi er i en fase med forventninger, men også en porsjon usikkerhet.

Vi skal nå inn i en budsjettprosess der vi skal arbeide oss fram til vårt administrative råd for veien videre. Budsjett og økonomiplan vil vedtas av det nye kommunestyret mot slutten av året. Vi vet at vi må redusere driftsutgiftene våre for å gå i balanse. Dette vil utfordre organisasjonen og kreve endring neste år og i årene framover.

Det jobbes hardt og godt av ansatte i fasen vi nå er inne i. Tilrettelegging, samkjøring og tilpassing er stikkord for mye av det som nå skjer. I stor grad er dette oppgaver vi som skal jobbe i den nye kommunen har hånd om og kan styre. Men, vi skal heller ikke glemme at vi, for å lykkes, er avhengig av mange gode eksterne samarbeidspartnere. På samme måte som dagens to kommuner er engasjert i interkommunalt samarbeid, så vil også nye Ørland kommune både være avhengig av og høste frukter fra samarbeid med andre kommuner og eksterne leverandører og aktører.

Et nytt barnehage- og skoleår har kommet godt i gang, og innen oppvekst legges det stadig nye brikker på plass før Nye Ørland ser dagens lys. Nye barnehage og SFO-vedtekter ble gjort gjeldene fra 1. august og et felles barnehageopptak er nå gjennomført for Nye Ørland kommune. Voksenopplæringen er fra skolestart samlokalisert i Botngård med egen enhetsleder på plass. Det



jobbes godt med å integrere felles strukturer, kultur og planer i enheten som nå kalles kvalifiseringsenheten.



Kommunalsjef for oppvekst og utdanning, Magdele Presthus Johansen.

Alle enhetsledere innen oppvekst er ansatt og påtroppende kommunalsjef for oppvekst og utdanning, Magdele Presthus Johansen, ser frem til høstens første møte med enhetsledergruppa i neste uke. Dette er en solid faggruppe som skal fullføre sammenslåingsprosessen på området og arbeidsgruppen vil møtes jevnlig utover høsten. I tillegg vil fagorganisasjonene være naturlige drøftingspartnere i prosessen. Valg av lederstruktur for enhetene og budsjett er noen av temaene som skal behandles blant andre små og store saker. Målsettingen er å legge et godt grunnlag for videre felles utvikling av sektoren i den nye kommunen.

Det foregår mye godt arbeid innen oppvekst i begge kommunene og dette er en gylden anledning til å se seg i

kortene og bygge videre på beste praksis. Hver enhet har sin egenart og dedikerte ansatte, og påtroppende kommunalsjef vil i løpet av høsten gjennomføre besøksrunder på enhetene for å komme i dialog og søke innsikt i hver enhets virke. Oppvekstsektoren i Nye Ørland utgjør et stort fagmiljø, og et tettere samarbeid og nettverk på tvers av enhetene vil gi positive synergier og spennende muligheter.

Oppvekst har et tydelig samfunnsmandat og ambisjonen om å skape et inkluderende og godt opplærings- og oppvekstmiljø for våre barn og unge i Nye Ørland kommune er stor.





BLOMSTER: Rådmann Ådne Røkkum (f.h.) i Bjugn kommune og rådmann Arnfinn Brasø i Ørland kommune fikk blomster av prosjektleder og påtroppende rådmann Emil Raaen i nye Ørland kommune.

Fellesnemda vedtok på sitt siste møte et arbeidsreglement og et permisjonsreglement som skal gjelde for alle ansatte i Ørland kommune. Fellesnemdas innkallinger og protokoller finner du [HER](#).

Alle som har lagt et stort puslespill har erfart at det ikke alltid er sånn at alle brikker ligger på riktig sted ved første forsøk. Sånn kan det også være med puslespillet vi nå skal legge. Justeringer og endringer er også en del av gode prosesser fram mot gode resultat.

Hilsen Emil Raaen,
prosjektleder Nye Ørland

