

En ny og litt annerledes hverdag



17. august kunne rektor Tor-Eirik Solli ønske 161 elever velkommen til den flunkende nye Botngård ungdomsskole.

Kjære kolleger i Ørland kommune!

Sommerferien 2020 er historie for de aller fleste av oss som er ansatte i Ørland kommune. En sommerferie som nok ble litt annerledes enn mange av oss er vant til. Smitteverntiltak står fortsatt høyt på dagsorden, enten vi er på jobb, har fritid eller ferierer. Jeg håper uansett at sommeren og ferieuker har vært av det gode slaget for dere alle.

Ved utsendelse av forrige nyhetsbrev til ansatte var Norge i en situasjon der det ble åpnet opp på mange områder ift koronatiltak. Sommeren har lært oss at situasjonen raskt kan endre seg til det verre dersom vi ikke følger smitteverntiltak og de restriksjoner som følger av dette. I Ørland har vi kommet oss godt gjennom ferietiden, men enkelte andre norske kommuner har opplevd uønsket oppblomstring av smitte.

Koronaviruset

Reiser

Koronasmitten øker i Norge og de fleste land utenfor Norge. Kommunen har svært mange samfunnskritiske funksjoner og oppfordrer fortsatt alle sine ansatte på det sterkeste til ikke å gjennomføre fritidsreiser til utlandet. Jobbreiser til utlandet utelukkes. Eventuelle unntak må godkjennes av kommunalsjef for aktuelle enhet.

Det vurderes jevnlig fra sentralt hold hvilke land som regnes som «røde» og hvor det er karanteneplikt på 10 dager etter hjemkomst, og hvilke land som regnes som «gule» land. Dersom reise til utlandet blir gjennomført må ansatte som har reist til «gule» land ikke nødvendigvis i karantene (se egne karantenereregler ved FHI) men gjennomføre koronatest. Testsvar må foreligge som negativ før jobbstart. Test 2 gjennomføres femte dag etter



Etter en sommerpause er helsetelefonen på nytt operativ.

jobbstart, dog ikke nødvendig dersom mer enn 10 døgn siden innreise. For ansatte innen helsesektoren gjelder det bruk av munnbind på jobb mellom test 1 og test 2. Dette for å beskytte andre ansatte og pasienter/brukere av helsetjenesten. Unntak for denne regelen gjelder reise til fritidsbolig som eies eller benyttes fast av den ansatte og som er av en slik art at verken oppholdssted eller bad/toalett/kjøkken deles med andre. Det forutsettes også at den ansatte ikke oppsøker steder der en viss nærkontakt med andre utenom husstand ikke kan unngås, slik som butikker og liknende. Kommunen ønsker å legge til rette for å få gjennomført så mange tester som mulig, og planlegging er nødvendig for å få dette til.

Tester

Ørland kommune ønsker å følge føre var-prinsippet, og oppfordrer alle til å la seg teste dersom man mistenker at man kan ha vært utsatt for smitte.

Vi oppfordrer flest mulig til å benytte rådene som følger:

1: Trenger du å teste deg for korona?

Start med å gå inn på www.koronasjekk.no. Svar på de enkle spørsmålene på nettsiden, så får du et klart råd i forhold til om du bør ta en koronatest.

2: Slik bestiller du testing!

Får du råd om å la deg teste, oppfordres du til å bestille tid for korona-test på følgende måte:

- Ring tlf. 947 88 545 mellom kl. 09.00 – 15.00 på hverdager.
- Hvis det er stor pågang kan du sende SMS til samme tlf.nr og vi ringer deg opp så snart vi har mulighet.
- Utenom telefontid kan du bestille test på link; <https://helsespons.no/web/bjugn/andrehevendelser/>. Du vil påfølgende hverdag få SMS med oppmøtetid for test.
- Sted for testing er i rundkjøring ved Bjugn legekontor. Dere kjører frem dit og test vil bli utført når du sitter i bilen.

3: Slik finner du svar etter testing!

Prøvesvar etter koronatest sjekker du selv på <https://helsenorge.no/>. Svar på telefon gis ikke med mindre det er spesifikt avtalt. Pasienter med positive prøver blir kontaktet.

Forebygge smitte

Koronavirus smitter gjennom dråpe- og kontaktsmitte. Koronavirus finnes i små dråper som kommer ut gjennom munnen og nesen når en person som er smittet hoster eller nyser. Den vanligste smittemåten er at du puster inn dråper med smitte som svever i luften eller at du får virus på hendene og får det i deg hvis du tar deg i ansiktet.

Råd til etterfølgelse fra FHI:

- Husk god hånd- og hostehygiene.
- Du og dine nærmeste kan omgås normalt. Hvem som er «dine nærmeste» bestemmer du selv, men det bør ikke være for mange og det bør være de samme over tid!
- Hold økt avstand til andre enn dine nærmeste.
- Unngå fysisk kontakt, inkludert håndhilsing og klemming. Det bør minst være en meter mellom dere. Avstanden fra ansikt til ansikt er aller viktigst.
- Dersom du får symptomer på luftveisinfeksjon, må du holde deg hjemme til du er symptomfri.
- Har du symptomer på covid-19, bør du testes og holde deg hjemme til negativt prøvesvar foreligger OG du er symptomfri.

Et nytt skoleår

I rammen av et nydelig sommervær ble våre barn og unge ønsket velkommen til et nytt barnehage- og skoleår mandag 17. august, og det meldes om en rolig og fin oppstart ved alle enhetene.

Gjensynsgleden er stor når små og store møtes igjen etter en lang sommerferie, og det er alltid ekstra stas å ta imot våre nye barn i barnehage og på skolen.



Matematikk i skolegården ved nye Botngård ungdomsskole

For elever, foresatte og ansatte ved gamle

Botngård skole var mandag 17. august en historisk begivenhet. Nye Botngård ungdomsskole ble innviet samtidig som Botngård barneskole så dagens lys som egen enhet. Arbeidet med å utvikle to selvstendige skoler er godt i gang, samtidig som samarbeidet vil være tett også i fremtiden. Den nye og oppgraderte skolegården er felles for disse to skolene og vil også fungere som et nærmiljøanlegg som alle må bidra til å ta godt vare på. Det planlegges en offisiell åpning av den nye ungdomsskolen i løpet av høsten og nærmere informasjon vil komme når rammen for dette er lagt.

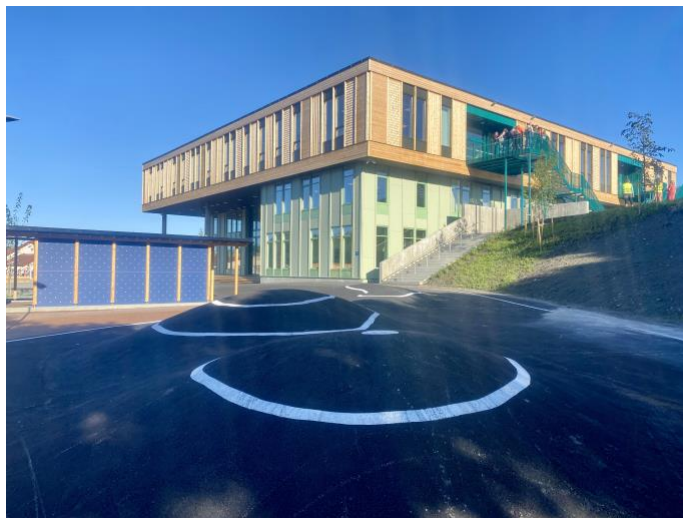
Det er mye forarbeid og logistikk som ligger til grunn for å sikre en trygg og god start av barnehage- og skoleåret. Ansatte i oppvekstsektoren har brukt planleggingsdagene i forkant godt til både faglig fordypning, samhandling og praktisk arbeid for nettopp å legge til rette for den pedagogiske virksomheten som skal foregå og som er viktig at man kommer raskt i gang med. Innføring av fagfornyelsen forløper gradvis gjennom skoleåret og det blir spennende å følge de endringer som kommer fra revisjonen av læreplanverket. Vi skal videreutvikle oppvekstsektoren slik at vi til stadighet kan gi våre barn og unge et best mulig grunnlag for å møte morgendagens forventninger. Det vil bli holdt foreldremøter fortløpende i tiden frem mot høstferien og info. om nytt både fra barnehage og skole gis fra den enkelte enhet.

Oppvekstsektoren er på gult nivå i forhold til beredskap og smittevern med tanke på håndtering av Covid-19. Målsettingen er at barnehagene og skolene skal ha tilnærmet normal drift og opplæringstidbudet skal være fullverdig. I samråd med kommuneoverlegen gjøres nødvendige



ØRLAND
KOMMUNE

tilpasninger for å sikre trygge dager ved våre enheter. Barnehagene og skolene i kommunen vil ha noe ulike tiltak ut fra enhetenes omfang, utforming og fasiliteter, samtidig som FHI's smitteveileder er førende for alle. Koronasituasjonen medfører fortsatt ekstra fokus og innsats fra alle ansatte og det er prisverdig å se hvilken innsats som legges til grunn av et samlet personale. For å klare oppfylle samfunnsmandatet vårt er vi avhengig av et godt samarbeid med andre instanser og sektorer i kommunen, og vi ser frem til fortsatt god samhandling til beste for våre barn og unge i Ørland kommune. Et godt nytt barnehage- og skoleår ønskes dere alle.



Den nye ungdomsskolen.

Økonomiavdelingen i nye lokaler

Økonomiavdelingen er ferdig med flyttingen i forbindelse med etableringen av vår nye kommune. Tre ansatte har sine kontorplasser i andre etasje og én sitter i første etasje i det nye Ørland rådhus i Bjugn.

Hovedoppgaven på kort sikt er utarbeidelse av tertialrapport som skal politisk behandles i kommunestyret midt i september. Vi er ellers i startgropen med budsjettarbeidet, som vi være en av hovedoppgavene nå på høsten. Den andre større oppgaven er budsjettoppfølging. Den gjennomføres kontinuerlig, men med noe mindre vekt i desember/januar hvor hovedfokuset er på årsoppgjør.

Vi har også fått overført oppgaven med vederlagsberegning fra helse og holder på å sette oss inn i det aktuelle regelverket.

På innkjøps-siden så har vi fått på plass en del rammeavtaler i første halvår og det jobbes med å få på plass rammeavtale innen alle områder. Den siste av de store er kontor-rekvisita/skolemateriell og den jobbes det med for tiden. Innkjøpslederen har vært avgitt til OPS'en store deler av koronatiden, så vi har hatt en del mindre kapasitet der. Det skal gjennomføres infomøter innenfor innkjøpsområdet i løpet av høsten og de er under planlegging nå. Smittevernshensyn medfører at vi må dele opp i flere mindre møter og det vil derfor ta noe ekstra tid før vi har fått gjennomført alle.



ØRLAND
KOMMUNE

Flytteprosess næringslivets hus og gamle Bjugn rådhus

Det siste halve året har det både vært en flytteprosess inn i Næringslivets hus og samtidig gjennomført ombygginger. Ombygging av Næringslivets hus er i sluttfasen og vil være ferdigstilt i løpet av september. Det vil da være lagt til rette for et samlokalisert miljø som jobber med næringsutvikling i kommunen med samarbeid mellom kommunalt ansatte, næringsforeninger, private bedrifter og et pendlerkontor.

Kirkekontoret, Fosen regnskap, administrasjonen og ansatte i oppvekst og samfunnsutvikling samt tekniske tjenester skal sitte på gamle Bjugn rådhus.

Det har vært gjennomført møter med tillitsvalgte, og ledere for de forskjellige enhetene og de siste brikkene med bruk og tilpasninger av bygget er nå i ferd med å legges. Flytteprosessene for de forskjellige enhetene forventes startet i løpet av september.



Det gjenstår fortsatt noen flytteprosesser for ansatte.

Felles framtid

Avslutningsvis vil jeg gi honnør til alle ansatte for arbeidet og innsatsen som legges ned på alle områder i vår fortsatt svært nye kommune. Vi visste at 2020 i utgangspunktet ville bli et utfordrende år med etablering av en ny stor organisasjon. Det var før noen snakket om en global pandemi. Så, når koronaviruset for alvor førte til store endringer for oss i mars måned måtte svært mange ansatte forholde seg til mange nye rammer og regler som skapte store endringer i arbeidsstiasjonen. Det jeg har sett så langt gjør meg sikker på at Ørland kommune har ansatte som hver for seg og samlet yter det beste – og som har fokus på ei felles framtid.

Husk at i krevende tider er det viktig at vi alle tar vare på hverandre!



Hilsen Emil Raaen,
Kommunedirektør, Ørland kommune

Følg med på hjemmesiden orland.kommune.no.

Er du på Facebook? Om svaret er ja, trykk gjerne på «Liker» og følg Ørland kommunes profil på Facebook!